



Nachhaltige  
Führungskräfteentwicklung

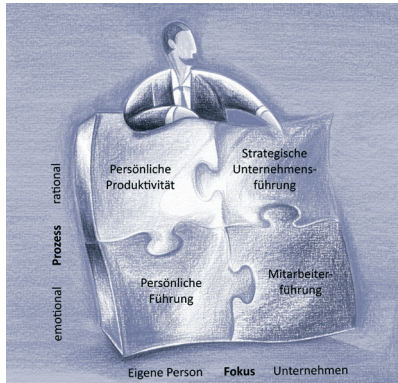
LMI Total Leader Concept



## Konzept

Erfolgreiche Führungskräfte können sich und andere führen. Sie haben ausgeprägte Zielsetzungsfähigkeiten, verfügen über Menschenkenntnis, Einfühlungsvermögen, Durchsetzungskraft und Motivation. Und sie besitzen die Fähigkeit, ein motiviertes Umfeld zu schaffen.

Für den Unternehmenserfolg wird es immer wichtiger, solche Führungseigenschaften bei Mitarbeitern aller Hierarchieebenen zu fordern und zu fördern.

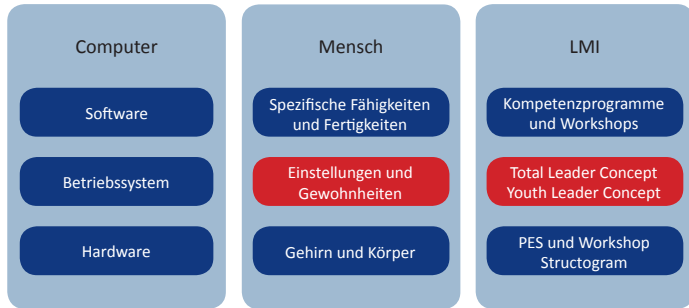


Das TOTAL LEADER CONCEPT besteht aus vier Bausteinen, die matrixartig ihre Schwerpunkte ebenso im emotionalen wie auch im rationalen Entwicklungsbereich für die persönliche Ebene und die Unternehmensebene setzen. Jedem Bereich ist jeweils ein eigener Kurs gewidmet.

Die Kursmeetings finden berufsbegleitend ca. alle drei Wochen statt und werden je nach Bedarf als Einzel- oder Gruppenkurse durchgeführt. Ein wichtiger Schwerpunkt der 2,5 Stunden-Meetings ist die Umsetzungskompetenz. Es gilt, zum großen Teil bereits vorhandenens Wissen für nachhaltige Erfolge zu nutzen.

### Der ganzheitliche LMI Ansatz

Die erfolgreiche Bewältigung der Herausforderungen im Beruflichen wie auch im Privaten schafft durch eine bewußte und zielgerichtete persönliche Entwicklung begeisternde Ergebnisse.



Der Veranschaulichung des LMI Ansatzes dient der Vergleich **Computer-Mensch-LMI**.

Die effektive Entwicklung der persönlichen Einstellungen und Gewohnheiten ist Basis für herausragende Ergebnisse und wird durch die Nutzung der LMI-Programme gefordert und gefördert. Die Konzentration auf die Umsetzungskompetenz bewirkt eine messbare und nachhaltige Entwicklung.

## Ziel: Souveräne Führungspersönlichkeit

**Führungspersönlichkeiten**  
führen wertebewusst und ergebnisorientiert: sich selbst und andere.

**Souverän** steht für Ganzheitlichkeit  
(Führungspersönlichkeit in allen Lebensbereichen).

Um den optimalen Nutzen des LMI Konzeptes in Unternehmen zu erreichen, ist die Einbindung der Mitarbeiter „von oben nach unten“ erforderlich. Das Kommunikationsdreieck veranschaulicht das fördernde Miteinander.



## Vorteile und Nutzen

Eine deutliche Leistungssteigerung der Teilnehmer bereits während der 3 bis 8-monatigen Kurslaufzeit bringt einen kurzfristigen Return on Investment. Die Unternehmen erleben einen Entwicklungsprozess, der durch seine Fokussierung auf die Wissensumsetzung überzeugt.

### Die Programme

- Effektive Persönliche Führung
- Effektive Persönliche Produktivität
- Effektive Mitarbeiterführung und
- Effektive Strategische Führung

decken die vier Bereiche ab, die die Ausprägung einer Führungspersönlichkeit ausmachen. Die Teilnehmer erhalten hochwertiges Material für eine kontinuierliche, langfristige, persönliche Entwicklung.

Den Unternehmen wird die Möglichkeit angeboten, durch die Teilnahme von einem oder zwei Mitarbeitern an einem offenen Kurs das LMI Knowhow kennen zu lernen.

## Partner

Die LMI D-A-CH Gruppe steht seit 2007 mit zahlreichen Licensees in den Regionen ihren Klienten im täglichen Entwicklungsprozess der Mitarbeiter zur Seite. Durch ein einzigartiges, ganzheitliches Konzept sorgen wir für beeindruckende Ergebnisse bei der nachhaltigen Zielerreichung.

Weitere Informationen zu den Ansprechpartnern in Ihrer Region und dem umfassenden Dienstleistungsspektrum finden Sie auf unserer Internetseite unter: [www.lmi-dach.com](http://www.lmi-dach.com).